

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA GURU PADA SMPN 10 PANGKALPINANG**

Skripsi



Diajukan Oleh :

Nama : Mashuri
NIM : 3021311057

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2018**



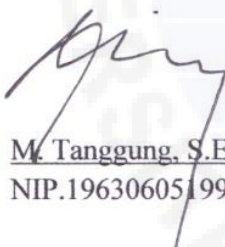
**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

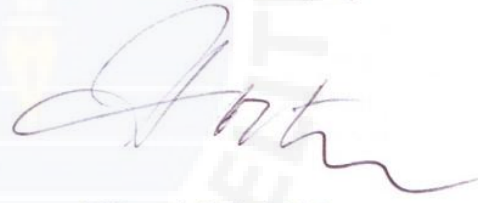
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mashuri
NIM : 302 13 11 057
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : “ Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru pada SMPN 10 pangkalpinang”


Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping


M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP.196306051990031004


Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Balunijuk, 26 Juli 2018
Ketua Jurusan Manajemen


M. Tanggung, S.E., M.Si.
NIP.196306051990031004

PENGESAHAN SKRIPSI
SKRIPSI BERJUDUL
PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA GURU PADA SMPN 10 PANGKALPINANG

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Mashuri
Nomor Induk Mahasiswa : 3021311057

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 08 Agustus 2018 dan
telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

Tim Penguji :

Ketua



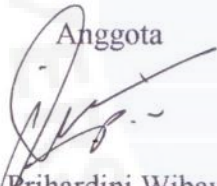
Erwin, S.E., M.M. Phd
NP. 506507013

Anggota



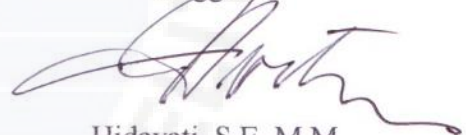
M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

Anggota



Dian Prihardini Wibawa, S.E., M.M
NIP. 198207222014042002

Anggota



Hidayati, S.E., M.M
NP. 506306010

Balunijuk, 08 Agustus 2018
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan



Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen



M. Tanggung, S.E., M.Si
NIP. 196306051990031004

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul: “ **Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru pada SMPN 10 pangkalpinang**”, adalah hasil tulisan saya sendiri, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis terdapat dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi”.

Balunijuk, 26 Juli 2018

Penulis



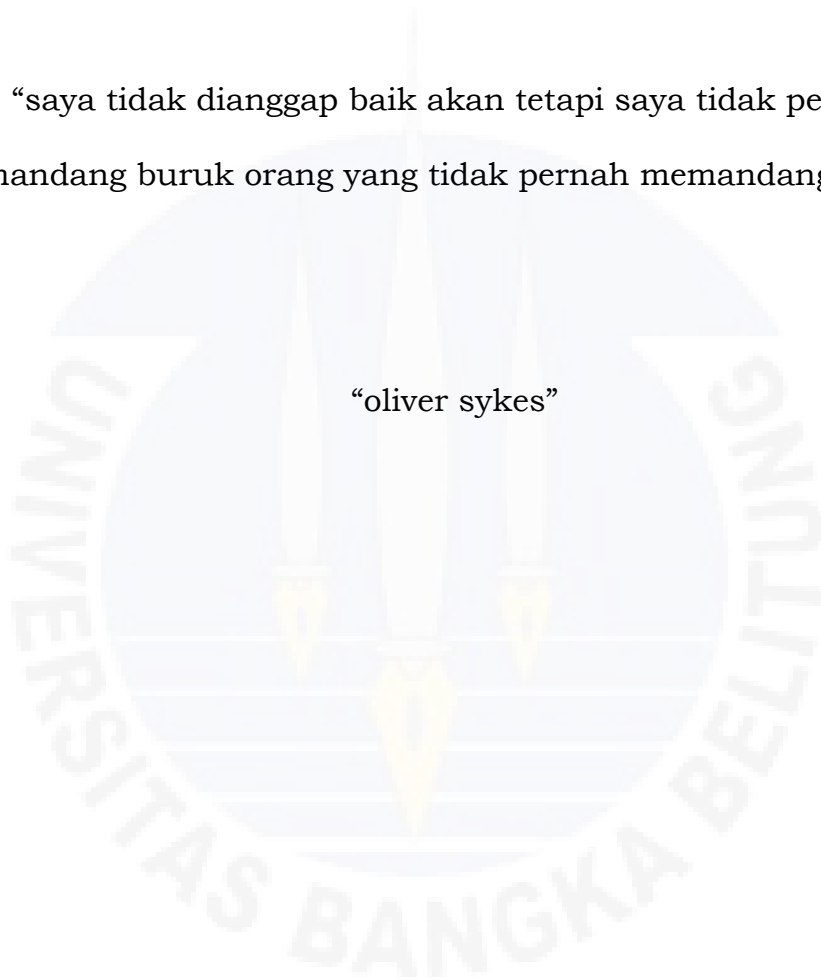
Mashuri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“saya tidak dianggap baik akan tetapi saya tidak pernah memandang buruk orang yang tidak pernah memandanguku baik ”

“oliver sykes”



Skripsi ini kupersembahkan untuk :

- *Allah SWT yang maha esa.*
- *Kedua Orang tuaku tercinta.*
- *Almamater ku tercinta Universitas Bangka Belitung.*
- *Sahabat saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan saya dukungan serta bantuan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.*



ABSTRACT

Mashuri, 3021311057. *Influence Of Motivation and Competence on The Teacher Performance at SMPN 10 Pangkalpinang*

Thesis, Faculty Of Economics, 2018

This research is based on the phenomenon that show that motivation and competence can influence the performance. The purpose of this research is to know and get study about the influence of motivation and competence on teacher performance at SMPN 10 pangkalpinang.

This research is a quantitative research with 30 samples, while sampling method using nonprobability sampling using saturated sampling technique or also calling census. In this study the independent variables consist of motivation and competence, while the dependent variable is performance. Testing the instrument using validity test and reliability test. While the method of data analysis using multiple linear regression analysis, t test, F test and coefficient of determination (R²).

The results of the independent variable X1 obtained tcount (2.447) > Ttable (2.045), and variable X2 tcount (2.238) > Ttable (2.045). then all independent variables partially affect the dependent variable. Results of f test show that F count equal to 24,340 and with F table equal to 3,35, mean F count > F table. Result sig = 0,000 < 0.05. in results of F test, motivation and competence have positive and significant simultaneously to teacher performance. While the result of determination coefficient test (R²) shows the number of adjusted R square 0,617 or 0,617% that mean variation of performance variable can be explained by motivation and competence variable, the rest 38,3% can be explained by other variable outside of research variable.

Keywords: Motivation and Competency and Performance

ABSTRAK

Mashuri. 302 13 11 057. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru pada SMPN 10 pangkalpinang

Penelitian ini dilatar belakangi berdasarkan fenomena yang menunjukkan bahwa motivasi dan kompetensi dapat mempengaruhi kinerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mendapatkan kajian tentang pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja Guru pada SMPN 10 pangkalpinang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden, sedangkan metode pengambilan sampelnya menggunakan *nonprobability sampling* yang menggunakan teknik *sampling* jenuh atau disebut juga sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari motivasi dan kompetensi, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian variabel independen X1 diperoleh $t_{hitung} (2,447) > T_{tabel} (2,045)$, dan variabel X2 $t_{hitung} (2,238) > T_{tabel} (2,045)$. Maka seluruh variabel *independen* berpengaruh secara parsial terhadap variabel *dependen*. Hasil uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} sebesar 24,340 dan dengan F_{tabel} sebesar 3,35, berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$. Hasil sig = 0,000 < 0,05. Pada hasil uji F, motivasi dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja guru. Sedangkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan angka *Adjusted R Square* 0,617 atau 61,7% yakni berarti variasi variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan kompetensi, sisanya 38,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar dari variabel penelitian.

Kata Kunci : Motivasi dan Kompetensi dan Kinerja

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada penulis dan kita semua. Shalawat serta salam selalu dilimpahkan kepada junjungan besar kita Rasulullah SAW beserta keluarga, para sahabat dan para pengikutnya hingga akhir jaman, amin. Penulisan skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian sidang keserjanaan Program S-1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan, yang tiada lain disebabkan oleh keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak demi kebaikan dan kemajuan di masa mendatang serta untuk kepentingan ilmu pengetahuan pada umumnya.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak memperoleh bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak, baik berupa ilmu pengetahuan, dukungan moril maupun materil. Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **Bapak M. Tanggung, S.E.,M.Si.** sebagai dosen pembimbing utama dan **Ibu Hidayati, S.E., M.M.** sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Muh. Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E. M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak M. Tanggung, S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
5. SMPN 10 Pangkalpinang yang telah memberikan izin melakukan penelitian skripsi.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah pengetahuan kita semua.

Balunijuk, 26 Juli 2018

Penulis,

Mashuri

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI	15
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian MSDM	15

2.1.2 Fungsi MSDM	16
2.1.3 Tujuan MSDM	17
2.2 Kinerja	18
2.2.1 Pengertian Kinerja	18
2.2.2 Pengertian Kinerja Guru	19
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru	20
2.2.4 Penilaian Kinerja Guru	22
2.2.5 Tujuan Penilaian Kinerja Guru	24
2.2.6 Kinerja Guru Dalam Pembelajaran	25
2.3 Motivasi	25
2.3.1 Pengertian Motivasi	25
2.3.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	26
2.3.3 Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi Kerja	28
2.3.4 Macam-macam Motivasi	28
2.3.5 Prinsip-prinsip Motivasi	30
2.3.6 Fungsi Motivasi	31
2.4 Kompetensi	32
2.4.1 Pengertian Kompetensi	32
2.4.2 Jenis Kompetensi Guru	33
2.4.3 Karakteristik Kompetensi	37
2.4.4 Aspek-Aspek Kompetensi Guru	37
2.5 Penelitian Terdahulu	38
2.6 Kerangka Berpikir	40

2.7 Hubungan Antar Variabel	41
2.7.1 Gambaran Motivasi, Kompetensi dan Kinerja	41
2.7.2 Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja guru	42
2.7.3 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	43
2.7.4 Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap kinerja	43
2.8 Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Pendekatan Penelitian	46
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	47
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
3.3.1 Definisi Operasional Variabel	47
3.3.2 Pengukuran Variabel	50
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50
3.4.2 Sampel	51
3.5 Metode Pengumpulan Data	51
3.5.1 Jenis Data	51
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	52
3.6 Metode Analisis Data	53
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif	53
3.6.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.6.2.1 Uji Validitas	55
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	55

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	56
3.6.3.1 Uji Normalitas	56
3.6.3.2 Uji Uji Multikolinearitas	57
3.6.3.3 Uji Heterokedastisitas	58
3.7 Analisis Regresi Berganda	58
3.8 Pengujian Hipotesis	59
3.8.1 Uji T	59
3.8.2 Uji F	59
3.8.3 Analisis Determinasi (R^2).....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.1 Profil Singkat SMPN 10 Pangkalpinang	61
4.1.2 Visi dan Misi SMPN 10 Pangkalpinang	61
4.1.3 Struktur Organisasi SMPN 10 Pangkalpinang	63
4.1.3.1 Tugas Dan Fungsi Struktur Organisasi	64
4.2 Hasil Deskriptif Penelitian	65
4.2.1 Hasil Deskriptif Karakteristik Responden	65
4.2.2 Hasil Statistik Deskriptif	67
4.2.3 Rekapitulasi Deskriptif Variabel	90
4.3 Hasil Analisis Data	90
4.3.1 Uji Validitas	90

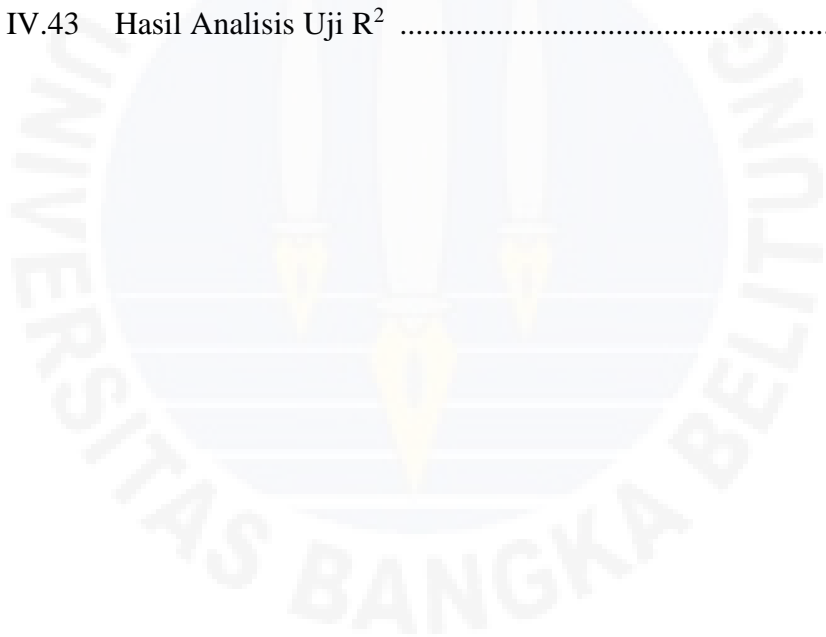
4.3.2 Uji Reliabilitas	92
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	92
4.3.4 Analisis Regresi Berganda	96
4.3.5 Uji t	97
4.3.6 Uji F	98
4.3.7 Uji R ²	99
4.4 Pembahasan	100
BAB V PENUTUP	109
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA	113
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Guru SMPN 10 Pangkalpinang	4
Tabel I.2	Data Hasil Ujian Nasional SMPN 10 Pangkalpinang	4
Tabel I.3	Data Hasil Rata- Rata UN SMPN Kota Pangkalpinang	5
Tabel I.4	Data Keterlambatan	6
Tabel I.5	Daftar Guru Sertifikasi	7
Tabel I.6	Nilai UN Mata Pelajaran SMPN 10 Pangkalpinang	8
Tabel I.7	Pra Kuesioner Kompetensi Guru	9
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel III.1	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	49
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	50
Tabel III.3	Kategori Skala	54
Tabel IV.1	Jenis Kelamin Responden	66
Tabel IV.2	Usia Responden	66
Tabel IV.3	Indikator Tanggung jawab.....	67
Tabel IV.4	Indikator Kemajuan	68
Tabel IV.5	Indikator Pekerjaan Itu Sendiri.....	69
Tabel IV.6	Indikator Pencapaian	69
Tabel IV.7	Indikator Pengakuan.....	70
Tabel IV.8	Indikator Kebijakan	71
Tabel IV.9	Indikator Kondisi kerja.....	71
Tabel IV.10	Indikator Gaji atau upah	72

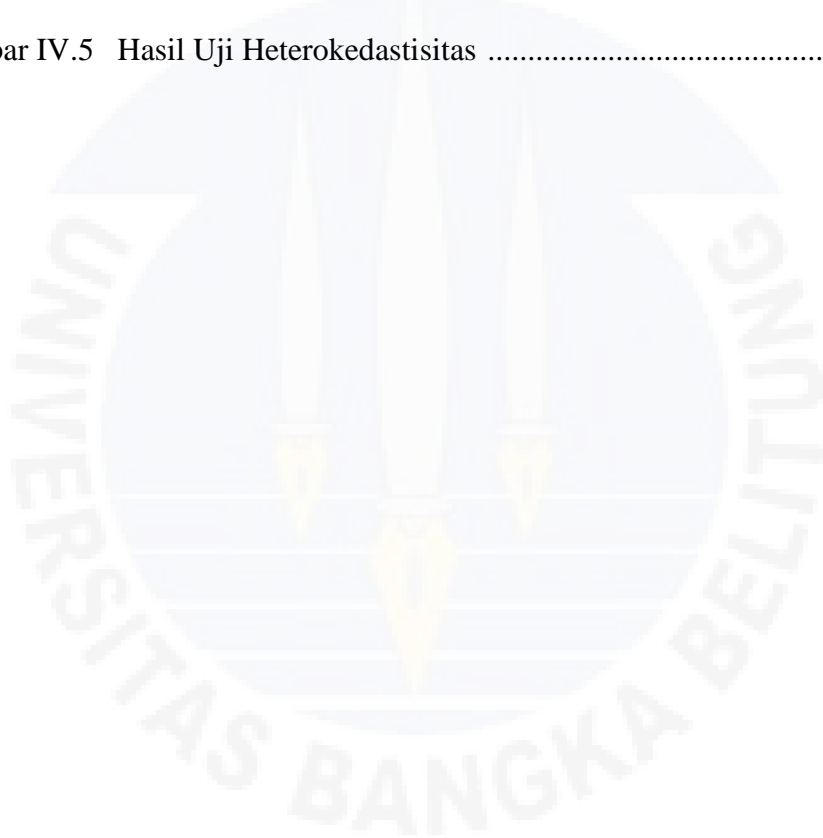
Tabel IV.11	Indikator Hubungan antar pribadi	73
Tabel IV.12	Indikator Kualitas supervisi.....	73
Tabel IV.13	Rata-rata Jawaban pada Motivasi	74
Tabel IV.14	Indikator Pemahaman wawasan	75
Tabel IV.15	Indikator Perancangan pembelajaran	75
Tabel IV.16	Indikator Kepribadian yang arif	76
Tabel IV.17	Indikator Kepribadian berwibawa	77
Tabel IV.18	Indikator Menguasai substansi keilmuan.....	77
Tabel IV.19	Indikator Menambah wawasan.....	78
Tabel IV.20	Indikator Berkomunikasi baik dengan siswa.....	79
Tabel IV.21	Indikator Berkomunikasi efektif terhadap rekan kerja.....	79
Tabel IV.22	Indikator Bergaul dengan baik terhadap masyarakat	80
Tabel IV.23	Rata-rata Jawaban pada Kompetensi	81
Tabel IV.24	Indikator Pekerjaan sesuai dengan hasil target.....	82
Tabel IV.25	Indikator Porsi pekerjaan yang sesuai	82
Tabel IV.26	Indikator Bekerja sesuai SOP	83
Tabel IV.27	Indikator SOP inspeksi	84
Tabel IV.28	Indikator Hasil kerja tepat waktu	84
Tabel IV.29	Indikator Mengoptimalkan waktu bekerja.....	85
Tabel IV.30	Indikator Datang tepat waktu	86
Tabel IV.31	Indikator Tepat waktu dalam bekerja	86
Tabel IV.32	Indikator Memberikan saran kepada pemimpin	87
Tabel IV.33	Indikator Menghargai rekan kerja	88

Tabel IV.34	Indikator Bekerja sama dengan rekan kerja	88
Tabel IV.35	Rata-rata Jawaban pada Kinerja	89
Tabel IV.36	Hasil Rekapitulasi Deskriptif Variabel	90
Tabel IV.37	Hasil Uji Validitas	91
Tabel IV.38	Hasil Uji Reliabilitas	92
Tabel IV.39	Hasil Uji Multikolinieritas	94
Tabel IV.40	Hasil Analisis Regresi Berganda	96
Tabel IV.41	Hasil Analisis Uji t	97
Tabel IV.42	Hasil Analisis Uji F	99
Tabel IV.43	Hasil Analisis Uji R ²	100



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Berpikir	40
Gambar IV.1	Struktur Organisasi	63
Gambar IV.2	Jenis Kelamin Responden	66
Gambar IV.3	Usia Responden	67
Gambar IV.4	Hasil Uji Normalitas	93
Gambar IV.5	Hasil Uji Heterokedastisitas	95



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Karakteristik Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan R^2
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Dokumentasi Foto