

**KOMPENSASI, KOMPETENSI, IKLIM ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA GURU DI MTS AN-NAJAH  
PAYA BENUA KABUPATEN BANGKA**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh :**

**NAMA : MELY ARIANTI DEWI**

**NIM : 302 13 11 058**

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

**2018**



UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG  
FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mely Arianti Dewi  
NIM : 3021311058  
Jurusan : Manajemen  
Judul Penelitian : "Kompensasi, Kompetensi, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Guru di MTS An-Najjah Paya Benua Kabupaten Bangka".

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Dr. Reniati, S.E., M.Si.  
NP. 507206007

H. Sumar, S.E., M.M.  
NIP.506808015

Balunujuk, 19 Januari 2018

Ketua Jurusan Manajemen

M. Tanggung, S.E., M., Si  
NIP. 1963060519990031004

**PENGESAHAN SKRIPSI**

**SKRIPSI BERJUDUL**

**KOMPENSASI, KOMPETENSI, IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI  
KERJA GURU DI MTS AN-NAJAH PAYA BENUA KABUPATEN  
BANGKA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh : Mely Arianti Dewi  
Nomor Induk Mahasiswa : 3021311058

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 22 Januari 2018 dan telah dinyatakan  
memenuhi syarat diterima

**Tim Penguji**

**Ketua**

**Hidayati, S.E., M.M.**  
NP. 506306010

**Anggota**

**Dr. Reniati, SE., M.Si.**  
NP. 507206007

**Anggota**

**H. Sumar SE. M.Si.**  
NIP. 506808015

**Anggota**

**Maya Yusnita SE. M.Si**  
NIP. 198605082014042001

Balunijuk, 22 Januari 2018  
Universitas Bangka Belitung  
Fakultas Ekonomi  
Jurusan Manajemen

**Dekan**

**Dr. Reniati, S.E., M.Si.**  
NP. 507206007

**Ketua Jurusan**

**M. Tanggung, SE., M.Si.**  
NIP. 196306051990031004

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Kompensasi, Kompetensi, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Guru di MTs An-Najjah Payabenua Kabupaten Bangka”** ini tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku.”

Pangkalpinang, 22 Januari 2018

Penulis



Mely Arianti Dewi

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto

*“Ketidaktahuan adalah kutukan Allah, pengetahuan adalah sayap yang akan membawa kita terbang ke surga”*

*(William Shakesphere)*

*“Jika anda ingin memiliki sesuatu yang belum pernah anda miliki, anda harus melakukan sesuatu yang harus anda lakukan”*

*(Thomass Jefferson)*

*“Hidup ini bukan tentang menemukan diri anda. Hidup adalah tentang menciptakan diri anda sendiri”*

*( Lolly Daskal)*

*“Sukses adalah menyukai diri sendiri, menyukai ap yang anda lakukan dan menyukai bagaimana anda melakukannya”*

*(Maya Angelo)*

*“MANJADDAWAJADDA”*

## Persembahan

*Dengan segala kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :*

*Puji syukur dan sujudku kepada ALLAH SWT, Robb sekalian alam, karena dengan hanya dengan ridho-MU selalu ku harapkan untuk menyertai langkahku.*

*Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah memberikan banyak pengorbanan baik moril maupun materil, dukungan, serta do'a untuk keberhasilan diriku agar bisa berguna bagi banyak orang*

*Buat adik-adikku, keluarga besarku, sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan semangat, motivasi serta dukungan baik moril maupun materil*

*Almamaterku tercinta, Universitas Bangka Belitung*

## ABSTRAK

**MELY ARIANTI DEWI. 302 13 11 058. Kompensasi, Kompetensi, Iklim Organisasi, Dan Motivasi Kerja Guru di MTs An-Najjah Payabenua Kabupaten Bangka.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kompensasi, kompetensi, iklim organisasi dan motivasi kerja guru di MTs An-Najjah Payabenua Kabupaten Bangka. Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Informan penelitian ini adalah guru-guru di MTs An-Najjah Payabenua sebanyak 4 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui : (1) pengamatan (*observation*), (2) kuesioner, (3) wawancara (*interview*), dan studi dokumentasi (*dokumentation*). Sedangkan teknik analisis data dilakukan melalui: (1) reduksi data (*data reduction*), (2) penyajian data (*data display*), dan (3) verifikasi data (*conclusion drawing*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1). Pemberian kompensasi langsung yang berupa gaji, bonus, tunjangan jabatan yang diterima bervariasi tergantung jumlah jam mengajar dan jabatan yang menjadi tanggung jawabnya. Dan untuk kompensasi tidak langsung berupa THR seadanya dan tidak ada untuk tunjangan kesehatan. (2). Kompetensi yang dimiliki guru sudah baik dan dalam pelaksanaan tugas setiap hari penuh tanggung jawab, walaupun dari tingkat pendidikan yang masih kurang sesuai. Kemampuan untuk bekerja sama dengan rekan kerja dalam pelaksanaan tugas, mendapatkan informasi dengan baik, dan berpenampilan sesuai dengan tempatnya. (3). Peraturan-peraturan yang ditetapkan sekolah tidak ada yang mengikat guru sehingga tidak merasa tertekan saat bekerja. Pengawasan yang dilakukan atasan menambah motivasi guru untuk mencapai prestasi kerja. (4). Hubungan kerjasama antar guru, rasa aman dan nyaman yang diberikan sekolah mampu membuat guru melaksanakan pekerjaan dengan baik apabila hati dan pikiran kita merasa tenang tanpa ada tekanan dari siapapun. Penghargaan atau peluang karir dari semua pekerjaan yang dilakukan tidak terlalu diharapkan, dan gaji yang diterima guru tidak memuaskan tetapi tidak mempengaruhi motivasi guru untuk mengabdikan pada pekerjaannya dan melakukan tanggung jawabnya sebaik mungkin untuk mencapai visi, misi dan tujuan sekolah.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kompetensi, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Guru.**

## **ABSTRAK**

**MELY ARIANTI DEWI. 302 13 11 058. Compensation, Competence, Organizational Climate and Teacher Work Motivation in MTs An-Najjah Payabenua, Bangka Regency.**

*The purpose of this was to find out the compensation, competence, organizational climate and work motivation of teachers in MTs An-Najjah Payabenua in Bngka Regency. This research was qualitative research. The informants of this research were the teachers In MTSs An-najjah Payabenua consisting of 4 people. Data collections techniques were conducted through. (1) observation, (2) questionnaires, (3) interviews, and documentation studies. While data analysis techniques were done through: (1) data reduction, (2) data presentation (data display), and (3) data verification (conclusion drawing).*

*The results showed that (1). Direct compensation in the form of salaries, bonuses, accepted job allowance varied depending on the number of teaching hours and positions that became the teachers' responsibility. In addition, for indirect compensation was in the form of THR and none for health allowance. (2). The competencies of the teachers were good and in the execution of duties every day was full of responsibility, event from the level of education of tasks, in gaining the information, and in look was in accordance with the rules. (3). The rules set by the school did not bind the teachers so they did not feel stressful at work. Supervision made by the supervisor increased the teachers motivation to reach job achievement. (4). The relationship between teachers, the sense of security and comfort provided by the school could make the teachers do a great job if heart and mind were at ease without any pressures from anyone. The awards of career opportunities of all the work undertaken were not desirable, and the salary received by the teacher was not satisfying, but it did not affect the motivation of the teachers to serve their job and to perform the responsibilities as best as possible to achieve the school's vision, mission and objectives.*

**Key Word : Compensation, Competence, Organizational Climate and Teacher Work Motivation**



## KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang Maha Mengetahui, Mana Adil, lagi Maha Penyayang atas limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini guna melengkapi persyaratan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung. Shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan pegangan hidup bagi setiap makhluk untuk sadar dengan ketidak sempurnannya, dan berusaha untuk berbuat baik bagi sesama. Semoga kita termasuk orang-orang yang mendapatkan syafaatnya di hari akhir.

Bukan tanpa aral rintangan, banyak proses yang harus dilewati, banyak pula pihak yang turut membantu kelancaran penulisan skripsi ini, saya telah berusaha dengan segala daya dan upaya guna menyelesaikannya. Namun tanpa bantuan dari berbagai pihak lain yang dengan keikhlasan hati tentunya skripsi ini tidak mungkin dapat terwujud. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada **ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si.**, sebagai dosen pembimbing utama dan bapak **H. Sumar, S.E.,M. M.**, sebagai dosen pembimbing pendamping, atas kesabaran dalam bimbingan dan arahnya selama masa penyusunan skripsi.

Selain itu penulis juga ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada mereka yang telah banyak memberi sumbangan kepada penulis dalam rangka menyelesaikan karya ini, mereka adalah :

1. Bapak Dr. Mumammad Yusuf, M.Si. selaku Rektor Universitas Bangka Belitung
2. Ibu Dr. Reniati, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
3. Bapak Khairiyansyah, S.E.,M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak M.Tanggung, S.E., M.Si selaku ketua jurusan Manajemen.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen beserta staf di lingkungan Universitas Bangka Belitung terutama Fakultas Ekonomi.
6. Kedua Orang tuaku tercinta Ahmad Muzzamil dan Ilawati, yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakanku.
7. Guru-guru dan pegawai MTs An-Najjah Payabenua yang telah memberikan saya izin melakukan penelitian skripsi ini.
8. Adik-adikku Andrea Syahputra, Ogy Ardiansyah (alm) dan Lolita Kinazha tercinta.Keluarga besar tercinta yang selalu mendukung dan memberi support selesainya skripsi ini.
9. Sahabatku Jenni Indiastuti, Badriatul Wahidah, Sanariati, dan Fitri handayani yang selalu memberikan support, suka duka dan tanpa lelah mendengarkan keluh kesahku. Teman-teman dekatku Siti Julaiha, Fitri (MN2), Junita Sari, Jhosy Refteni Anggesa (Uci), Nurwulandari, Nurhasanah, dan Nini Haryati.

yang selalu memberikan semangat dan dukungan serta bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Teman-teman Manajemen angkatan 2013 khususnya Manajemen 2 dan KKN Kulur Ilir 2016 yang telah memberi warna, suka, duka dan pengalaman selama masa kuliah.

11. Untuk Trah Kusuma Sentosa yang selalu memberikan dukungan, semangat, keluh kesah dan yang selalu menemani dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya mengucapkan terimakasih dan minta maaf atas semua kesalahan yang dilakukan. Dan akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat untuk masyarakat pada umumnya, pihak yang berkepentingan, serta bagi peneliti seterusnya.

Balunijuk, 22 Januari 2018

Penulis

Mely Arianti Dewi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penelitian .....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>15</b>
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	18
2.2 Motivasi Kerja.....	19
2.2.1 Pengertian Motivasi.....	19
2.2.2 Jenis-jenis Motivasi .....	20
2.2.3 Teori Motivasi .....	21
2.2.4 Prinsip-prinsip dalam Memotivasi Kerja.....	29
2.2.5 Proses Motivasi .....	30
2.2.6 Faktor-faktor Motivasi.....	31
2.2.7 Tujuan Motivasi.....	33
2.3 Kompensasi .....	34
2.3.1 Pengertian Kompensasi .....	34
2.3.2 Fungsi Pemberian Kompensasi .....	34
2.3.3 Tujuan Kompensasi .....	35
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	36
2.3.5 Jenis-jenis Kompensasi .....	38
2.4 Kompetensi .....	39
2.4.1 Pengertian Kompetensi.....	39
2.4.2 Karakteristik Kompetensi.....	40
2.4.3 Model Kompetensi .....	41
2.4.4 Kategori Kompetensi.....	41
2.4.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi .....	43
2.5 Iklim Organisasi .....	45

2.5.1 Pengertian Iklim Organisasi .....	45
2.5.2 Karakteristik Iklim Organisasi .....	46
2.5.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi ...	47
2.6 Penelitian Terdahulu .....	49
2.7 Kerangka Pemikiran.....	54
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	55
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	56
3.3 Instrumen Penelitian .....	56
3.4 Sampel Sumber Data/ Informan Penelitian.....	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.5.1 Wawancara.....	58
3.5.2 Study Pustaka.....	58
3.5.3 Dokumentasi .....	58
3.5.4 Observasi.....	58
3.5.5 Triangulasi .....	59
3.6 Sumber Data dalam Penelitian.....	59
3.6.1 Data Primer .....	59
3.6.2 Data Sekunder.....	59
3.7 Definisi Operasional Variabel.....	60
3.8 Teknik Analisis Data.....	62
3.8.1 Analisis sebelum dilapangan .....	62

3.8.2 Reduksi Data ( <i>Data Reduction</i> ).....	62
3.8.3 Penyajian Data ( <i>Data Display</i> ).....	63
3.8.4 Penarikan Kesimpulan( <i>Verification</i> ) .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>64</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.1 Profil Singkat MTs An-Najjah Payabenua .....	64
4.1.2 Visi dan Misi MTs An-Najjah Payabenua .....	64
4.1.2.1 Visi .....	64
4.1.2.2 Misi.....	65
4.1.3 Struktur Organisasi MTs An-Najjah Payabenua .....	65
4.2 Informan .....	70
4.2.1 Profil Informan MTs An-Najjah Payabenua.....	70
4.3 Pembahasan.....	71
4.3.1 Reduksi Data.....	71
4.3.1.1 Kompensasi Guru MTs An-Najjah.....	72
4.3.1.2 Kompetensi Guru MTs An-Najjah .....	79
4.3.1.3 Iklim Organisasi MTs An-Najjah .....	86
4.3.1.4 Motivasi kerja guru MTs An-Najjah .....	93
4.3.2 Penyajian Data ( <i>Data Display</i> ).....	99
4.3.3 Implikasi Teoritis .....	101
4.3.3.1 Implikasi variabel Kompensasi Guru .....	102
4.3.1.2 Implikasi variabel Kompetensi Guru .....	103
4.3.1.3 Implikasi variabel Iklim Organisasi.....	104

4.3.1.4 Implikasi variabel Motivasi kerja guru .....	105
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>107</b>
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran .....	108

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Jumlah Guru .....	5
Tabel I.2	Jumlah Murid .....	5
Tabel I.3	Data Survei Awal.....	7
Tabel I.4	Data Daftar Gaji Guru .....	8
Tabel I.5	Rekapitulasi Data Guru .....	10
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	49
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel.....	60



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	54
Gambar IV.1 Kompensasi Guru di MTs An-Najjah Payabenua.....	99
Gambar IV.2 Kompetensi Guru di MTs An-Najjah Payabenua .....	100
Gambar IV.3 Iklim Organisasi di MTs An-Najjah Payabenua .....	100
Gambar IV.4 Motivasi Kerja Guru di MTs An-Najjah Payabenua .....	101



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Lembar Kuisisioner

Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3 : Daftar Riwayat Hidup

