

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI 1 JEBUS
KABUPATEN BANGKA BARAT**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

NAMA : JULIA
NIM : 302 10 11 060

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
2015**



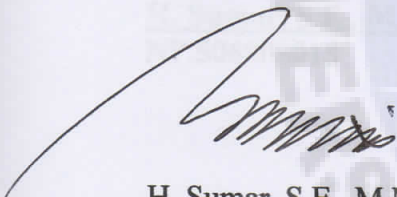
**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

LEMBARAN PERSETUJUAN SKIRPSI

Nama : Julia
NIM : 302 10 11 060
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat".

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

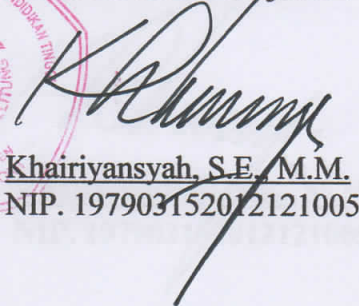

H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015


Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

Balunijuk, 17 September 2015

Ketua Jurusan Manajemen




Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI 1 JEBUS
KABUPATEN BANGKA BARAT**


Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: Julia
Nomor Induk Mahasiswa: 302 10 11 060

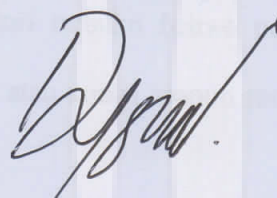
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 18 September 2015 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

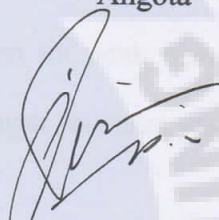
Ketua Penguji

Anggota

Anggota


H. Sumar, S.E., M.M.
NP.506808015


Dony Yanuar, S.E., M.M.
NP. 107408040


Dian Prihardini W, S.E., M.M.
NIP. 198207222014042002

Balun Ijuk, 18 September 2015
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan


Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen


Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

MOTIF DAN PERSEMBAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

MOTIF

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat”** Ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Pangkalpinang, 10 September 2015

Penulis



Julia

ABSTRACT

Julia, 302 1011 060.

Analysis of Factors Affecting Job Performance Teacher Junior High School 1 of Jebus

Junior High School 1 of Jebus is and organization or institution which in Subdistrict of Jebus. To realize and achieve the objectives of the organization, it is needed reliable human resources and managed seriously, so that human resources in the school have high work motivation and organizational commitment in which they work.

This study aims to determine how much the effect of work performance and school commitment on the discipline of work intention of teacher at Junior High School either partially or simultaneously. This a quantitative study. The population in this study is the teacher of Junior High School 1 of Jebus in the total of 31 respondents. The number of sampel is 31 respondents using census sampling technique.

Testing instrument used validity and reliability test. For the method of data analysis using multiple linear regression with T test and F test. The results indicated that simultaneously. Variables of the discipline of work. The results of F test indicated that F count (3.684) > F table (2,76), while significance of (0.000) < 0.05. From T test, the value of T count on education and the discipline of work variable is (1.826) > T tabel (1.693) with a significance level of (0,047) > 0.05. It means that partially the discipline of work has positive but no significance on work performance. While the value of school commitment variables is T count (1.826) > T table (1.693) and the significance is less than 0.05. It means that partially organization commitment has positive and significant work performance.

Keywords: *the discipline of work, education and training and job performance*

ABSTRAK

Julia, 302 1011 060.

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat.

SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat adalah suatu organisasi atau lembaga pendidikan yang ada di Kecamatan Jebus. Untuk mewujudkan dan meraih apa yang menjadi tujuan Sekolah, diperlukan sumber daya manusia yang handal dan dikelola dengan sungguh-sungguh, sehingga sumber daya manusia yang ada didalamnya memiliki prestasi kerja dan komitmen sekolah yang tinggi terhadap pendidikan dimana mereka bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara disiplin kerja dan pendidikan dan pelatihan secara parsial maupun secara simultan terhadap kerja di SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat yang berjumlah 31 orang. Jumlah sampel sebanyak 31 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sensus. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil dari perhitungan uji F hitung ($3.684 > F$ tabel ($2,76$) sedangkan signifikan ($0.000 <$ dari ($0,05$). Untuk uji T, nilai T hitung pada variabel pendidikan dan disiplin kerja sebesar ($1.726 >$ dari T tabel yaitu (1.693) dengan tingkat signifikan sebesar $0,047 >$ dari $0,05$. Hal ini berarti disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja. Untuk variabel pendidikan dan pelatihan, didapat nilai T hitung sebesar ($1.826 >$ dari T tabel yaitu (1.693) dan signifikannya lebih kecil dari ($0,05$). Hal ini berarti komitmen sekolah secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan dan prestasi kerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

1. *“jadi diri Sendiri, Cari Jati Diri, dan Dapetin Hidup Yang Mandiri”.*
2. *“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar (Al-Baqarah:153)”.*
3. *”Dan Allah tidak menjadikan pemberian bala bantuan itu melainkan sebagai kabar gembira bagi kemenanganmu, dan agar tentram hatimu karenanya. Dan kemenanganmu itu hanyalah dari Allah Yang maha kuasa”.*
4. *“Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon”*
5. *“You are the creator for your own future”*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan:

1. Kepada sang pencipta Allah SWT yang telah menuntun jalan saya untuk mengenal arti sebuah perjuangan, tantangan, kerja keras dan pelajaran dalam kehidupan serta selalu memberikan kemudahan disetiap kesulitan yang saya hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Setulus hati untuk kedua orang tua saya yang selalu saya banggakan, Ibu saya **Nuraini** dan Ayah saya **Ayup Amir** yang selalu memberikan kasih sayang yang tulus, selalu memberikan motivasi, selalu mendo'akan, dan selalu memberikan saya bantuan moril maupun materil.
3. Adikku tersayang, termanis, tercantik, dan tercinta **Gustini Putri Namat Dulhadi**, selalu memberikan saya semangat dan motivasi, do'a dan terima kasih telah ikut berjuang bersama.
4. Untuk ak **Arita** yang sangat saya cintai, dan ngah **Warha** yang sangat saya hormati, terima kasih untuk bantuan materil, do'a, semangat, motivasi, dan do'anya.
5. Untuk abang-abang saya, **Deni** dan **Setiadi**, ponakan-ponakan termanisku, **Ramestu**, **Mingga Enesti**, **Faldes Algusdi**, dan Khususnya ponakan Kembar ku yang super, **Cassanoval Twindra** dan **adiknya Fhatanu Garcia**, yang telah memberikan semangat, motivasi, kasih sayang, cinta, do'a, dan menemani saya dalam suka dan duka. Terima kasih untuk dukungannya, dan terima kasih untuk

segalanya.

6. Untuk teman-temanku di MN 2 dan MN 1 angkatan 2010, **Wella Satiti, Fitri Aprianti, Januardi, Guspinda**, terima kasih untuk semangat, dukungannya, dan terima kasih untuk semua hal yang telah kita jalani dan lewati bersama.
7. Untuk semua orang yang telah mendo'akan dan mendukung saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih.
8. Almamaterku tercinta UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG.



ABSTRACT

Julia, 302 1011 060.

Analysis of Factors Affecting Job Performance Teacher Junior High School 1 of Jebus

Junior High School 1 of Jebus is an organization or institution which in Subdistrict of Jebus. To realize and achieve the objectives of the organization, it is needed reliable human resources and managed seriously, so that human resources in the school have high work motivation and organizational commitment in which they work.

This study aims to determine how much the effect of work performance and school commitment on the discipline of work intention of teacher at Junior High School either partially or simultaneously. This is a quantitative study. The population in this study is the teacher of Junior High School 1 of Jebus in the total of 31 respondents. The number of samples is 31 respondents using census sampling technique.

Testing instrument used validity and reliability test. For the method of data analysis using multiple linear regression with T test and F test. The results indicated that simultaneously. Variables of the discipline of work. The results of F test indicated that F count (28.592) > F table (2,76), while significance of (0.000) < 0.05. From T test, the value of T count on education and the discipline of work variable is (2.721) > T table (1.693) with a significance level of (0,0165) > 0.05. It means that partially the discipline of work has positive but no significance on work performance. While the value of school commitment variables is T count (1.757) > T table (1.693) and the significance is less than 0.05. It means that partially organization commitment has positive and significant work performance.

Keywords: the discipline of work, education and training and job performance

ABSTRAK

Julia, 302 1011 060.

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat.

SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat adalah suatu organisasi atau lembaga pendidikan yang ada di Kecamatan Jebus. Untuk mewujudkan dan meraih apa yang menjadi tujuan Sekolah, diperlukan sumber daya manusia yang handal dan dikelola dengan sungguh-sungguh, sehingga sumber daya manusia yang ada didalamnya memiliki prestasi kerja dan komitmen sekolah yang tinggi terhadap pendidikan dimana mereka bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara disiplin kerja dan pendidikan dan pelatihan secara parsial maupun secara simultan terhadap kerja di SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat yang berjumlah 31 orang. Jumlah sampel sebanyak 31 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sensus. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji T dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel disiplin kerja dan pendidikan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Hasil dari perhitungan uji F hitung ($28.592 > F$ tabel $(2,76)$ sedangkan signifikan $(0.000 < \text{dari } (0,05))$. Untuk uji T, nilai T hitung pada variabel pendidikan dan disiplin kerja sebesar $(1.726 > \text{dari } T$ tabel yaitu (1.693) dengan tingkat signifikan sebesar $0,0165 > \text{dari } 0,05$. Hal ini berarti disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja. Untuk variabel pendidikan dan pelatihan, didapat nilai T hitung sebesar $(1.757 > \text{dari } T$ tabel yaitu (1.693) dan signifikannya lebih kecil dari $(0,05)$. Hal ini berarti komitmen sekolah secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan dan prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan memanjatkan rasa puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas nikmat, taufiq, dan hidayah_Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Guru SMP Negeri 1 Jebus Kabupaten Bangka Barat**”. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat serta para pengikutnya sampai akhir zaman.

Penulisan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Stara-1 Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung dan diharapkan dapat memberi manfaat bagi masyarakat pada umumnya, perusahaan dan kalangan akademisi ekonomi pada khususnya. Dalam penyusunan skripsi ini juga tidak lepas dari kekurangan, baik itu dalam isi, materi maupun susunan kalimat. Maka dari itu mohon dimaklumi atas kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukkan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih baik.

Pembuatan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu penulis ucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
3. Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.
4. Bapak H. Sumar Thoyib, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing I dan Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing II yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dosen dan staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung, khususnya pada Jurusan Manajemen yang telah membuka pikiran dan wawasan keilmuan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
6. Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Jebus yang telah memberikan izin Penulis melakukan penelitian serta para Guru SMP 1 Jebus yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian penulis khususnya bapak Sam.
7. Keluarga tersayang dan tercinta, orang tua terutama Emak, Bapak, abang-abangku (Deni dan Setiadi), ak Arita, ponakan-ponakan termanisku, Ramestu, Minggu, dan Faldes khususnya si kembar (Cassanoval Twindra dan Fhatanu Garcia) yang telah memberikan motivasi, do'a, semangat yang luar biasa, dan

terima kasih banyak untuk semua pengertian yang telah diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik

8. Adikku (Gustini Putri Namat Dulhadi) yang selalu memberikan dukungan, semangat yang luar biasa, nasehat, motivasi, kerja keras serta do'a yang tulus untuk keberhasilan penulis.
9. Teman-temanku tercinta, Fitri Afrianti, Wella Satiti, Guspinda, Lusi Petriani, Januardi, Mahsita Citra, dan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih banyak untuk semangat dan do'anya, dan yang telah bersedia membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pengetahuan kita. Semoga Universitas Bangka Belitung dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan sehingga dapat unggul membangun peradaban bagi Provinsi Bangka Belitung.

Pangkalpinang, 17 September 2015
Penulis,

Julia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Sistematika Penulisan	10

BAB II	LANDASAN TEORI	12
2.1.	Tinjauan Pustaka	12
2.1.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.1.	Pengertian Pendidikan dan Pelatihan	13
2.1.1.2.	Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.3.	Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	18
2.1.2.	Prinsip Pendidikan dan Pelatihan	22
2.1.2.1.	Komponen-Komponen Pendidikan dan Pelatihan	24
2.1.2.2.	Pengertian Disiplin	28
2.1.2.3.	Macam-Macam Disiplin Kerja	30
2.1.2.4.	Pembinaan Disiplin Kerja perlu Keteladanan Pimpinan	33
2.1.3.	Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja	35
2.1.3.1.	Sintesis Teori Disiplin Kerja	38
2.2.	Penelitian Terdahulu	38
2.3.	Kerangka Pemikiran	40
2.4.	Hipotesis	40
BAB III	METODE PENELITIAN	42
3.1.	Pendekatan Penelitian	42

3.2.	Tempat Dan Waktu Penelitian	42
3.3.	Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.3.1.	Populasi	42
3.3.2.	Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4.	Teknik Pengumpulan data	43
3.4.1	Studi Kepustakaan	43
3.4.2	Riset Lapangan	43
3.5.	Jenis Data	44
3.5.1	Data Primer	44
3.5.2	Data Sekunder	44
3.6.	Variabel Penelitian	45
3.7.	Definisi Operasional Variabel	46
3.8.	Pengukuran Variabel	47
3.9.	Analisis Data	47
3.9.1.	Uji Validitas	47
3.9.2.	Uji Reliabilitas	48
3.9.3.	Uji Asumsi Klasik	48
3.9.4.	Analisis Regresi Berganda	49
3.9.5.	Uji Hipotesis	50
3.9.5.	Uji R^2	51

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1.	Gambaran Umum SMP Negeri 1 Jebus	53
4.1.1.	Profil Singkat SMP Negeri 1 Jebus	53
4.1.2.	Visi dan Misi SMP Negeri 1 Jebus	54
4.2.	Hasil Penelitian	56
4.2.1.	Hasil Karakteristik Responden	56
4.2.2.	Hasil Deskriptif Variabel	59
4.3.	Hasil Analisis Data	73
4.3.1.	Uji Validitas	73
4.3.2.	Uji Reliabilitas	74
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	75
4.3.4.	Regresi Berganda	79
4.3.5.	Uji t	80
4.3.6.	Uji F	82
BAB V	PENUTUP	84
5.1.	Kesimpulan	84
5.2.	Saran	84

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Absensi, Jenis Kelamin, Guru PNS dan Honorer	7
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
Tabel III.2	Skala Pengukuran Variabel	47
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
Tabel IV.4	Tepat Waktu	59
Tabel IV.5	Tepat Waktu Istirahat	60
Tabel IV.6	Izin Kerja.....	61
Tabel IV.7	Menjalankan Perintah.....	62
Tabel IV.8	Menjalankan Tata Tertib	63
Tabel IV.9	Penuh Tantangan	64
Tabel IV.10	Pendidikan dan Pelatihan Sangat Penting	65
Tabel IV.11	Meningkatkan Kinerja.....	66
Tabel IV.12	Efisiensi dan Efektivitas	67
Tabel IV.13	Meningkatkan Keahlian	68
Tabel IV.14	Membantu Memecahkan Masalah.....	69
Tabel IV.15	Mengerjakan Tugas	70

Tabel IV.16	Mengoperasikan Komputer	71
Tabel IV.17	Menyenangkan	72
Tabel IV.18	Hubungan	73
Tabel IV.19	Uji Validitas	74
Tabel IV.20	Tabel Reliabilitas	75
Tabel IV.21	Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel IV.22	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	79
Tabel IV.23	Hasil Analisis Uji T.....	81
Tabel IV.34	Hasil Analisis Uji F.....	82



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar IV.1	Struktur Organisasi SMP Negeri 1 Jebus.....	55
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Berdasarkan Usia.....	57
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	58
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas.....	76
Gambar IV.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	78

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Tabulasi Data
- Lampiran III Hasil Uji Validitas
- Lampiran IV Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran V Hasil Uji Asumsi Klasik , Uji Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi