

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah tentang pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dikarenakan t hitung 3.080 lebih besar dari t tabel 2.0141. Terbukti pegawai Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang menilai jika bonus, tunjangan maupun gaji atau upah yang diberikan instansi sudah sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh pemerintahan.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dikarenakan t hitung 2.922 lebih besar dari t tabel 2.0141. Terbukti bahwa pegawai di Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang menilai disiplin diri sangat besar perannya dalam mencapai tujuan institusi dalam meningkatkan prestasi kerja.
3. Kompensasi dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dikarenakan F hitung 13.390 lebih besar F tabel 3.23. Terbukti kompensasi dan disiplin kerja memiliki peran terhadap peningkatan prestasi kerja pegawai Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang, jika kompensasi dan disiplin kerja sangat baik di suatu instansi pemerintahan maka akan menciptakan prestasi kerja yang baik pula.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab sebelumnya, peneliti memberikan sumbangan saran dalam hasil penelitian ini yaitu:

1. Bagi Penelitian Mendatang

- a. Hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Hal ini dikarena hasil peneliti hanya berpengaruh sebesar 0.355 atau 3.55% yang berarti variasi prestasi kerja Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan disiplin kerja. Pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja seperti: budaya organisasi, komunikasi organisasi dan komitmen organisasi, lingkungan kerja dan lain-lainnya.
- b. Memperpanjang periode pengamatan dan disarankan untuk memperluas ruang cakupan penelitian tentang pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja yang ada di Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang.

2. Pada Dinas Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang

- a. Hendaknya Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang dapat numbuhkan tingkat kesadaran bagi para pekerja untuk melakukan tugas yang telah dibebankan, maka sebaiknya diberikan peraturan agar setiap pegawai Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang memiliki tingkat disiplin kerja yang tinggi. Selain itu untuk mengendalikan pegawai perlu juga diberikan sangsi-sangsi tegas bagi pegawai yang melanggar

peraturan Instansi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang yang sudah ditetapkan.

