

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN TAMAN SARI
PANGKALPINANG**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

NAMA : IRFAN ADITRA

NIM : 302 08 11 008

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Prasyarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG**

2015



**UNIVERSITAS BANGKA BELITUNG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**

LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Irfan Aditra
Nim : 302 08 11 008
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Taman Sari
Pangkalpinang

Pembimbing Utama

Hidayati, S.E., M.M.
NP. 506306010

Pembimbing Pendamping

Dony Yanuar, S.E., M.M.
NP. 107408040

Balunijuk, 11 September 2015

Ketua Jurusan Manajemen

Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

PENGESAHAN SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI KECAMATAN TAMAN SARI
PANGKALPINANG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh: Irfan Aditra
Nomor Induk Mahasiswa: 302 08 11 008

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal, 11 September 2015 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Ketua Penguji

Anggota

Anggota

Hidayati, S.E., M.M.
NP506306010

Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

H. Sumar, S.E., M.M.
NP. 506808015

Balun Ijuk, 11 September 2015
Universitas Bangka Belitung
Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen

Dekan

Dr. Reniati, S.E., M.Si.
NP. 507206007

Ketua Jurusan Manajemen

Khairiyansyah, S.E., M.M.
NIP. 197903152012121005

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

“Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang”** ini, tidak terdapat karya sebelumnya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam referensi dan apabila di kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun sesuai dengan peraturan yang berlaku”.

Pangkalpinang, 11 September 2015

Penulis



Irfan Aditra

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

*“Orang yang ikhlas adalah orang yang menyembunyikan kebaikan-kebaikannya, seperti ia menyembunyikan keburukan-keburukannya”
(Tazkiyatun Nafs).*

*“Orang pintar belum tentu dia bijak dan orang yang banyak bicara, dia bukan orang bijak
(Prof. Sahetafi).*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan:

1. Kepada Allah SWT yang telah menciptakan segala yang ada di langit dan di bumi, atas ridhaNya yang memberikan kemudahan dalam hidup ini melewati Al Furqaan (Al Qur`an).
2. Ibu dan Ayah Ku tercinta yang selalu memberi kasih sayang yang tulus, selalu memotivasi, mendo`akan dan memberi moril maupun materil.
3. Kakak dan adik-adikku yang tercinta dan tersayang yang selalu menjadi motivasi dalam hidupku.
4. Teman-temanku yang telah mendo`akan dan memberi bantuan serta dorongan.
5. Dosen UBB Fakultas Ekonomi yang telah memberikan Pengetahuan dan Ilmunya
6. Almamaterku tercinta Universitas Bangka Belitung.

ABSTRAK

Irfan Aditra.08 302 11 008

The Effect of Compensation and Work Discipline on the Work Performance of the Employee of Taman Sari Sub district Pangkalpinang Economics Faculty

Taman Sari sub district is one of sub district in Pangkalpinang that has an area of 294.7 hectares. The study aims to analyze and determine how much the effect of compensation and work discipline on the work performance of the employee of Taman Sari sub district Pangkalpinang and to determine the effect of the independent variable that most influential on the employee work performance.

This is descriptive and quantitative study using survey approach with a total of 46 samples that obtained using census sampling technique. The independent variable is employee performance. The test of instrument uses validity and reliability test. The data analyzing method uses multiple linear regression with t test and F test.

The result of study indicates that variable of compensation and work discipline has significant effect on the employee work performance. As the result of F test, F count is (13.390) > F table (3.23), While the significance is $0.000 < \alpha$ on the level of 5% or 0.05. So, H_a is accepted and H_o is rejected. The coefficient of determinant (Adjusted R Square) is 0.355 or 35.5%, thus the simultaneous effect of variable X on variable Y is 35.5%. From t test it is known that variable X1 t count is 3.141 and X2 t count is 2.922 > t table 2.0141, thus it can be said that these three variable have significant effect on the variable Y individually.

Keywords: compensation, work discipline, employee work performance.

ABSTRAK

Irfan Aditra. 302 08 11 008. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang.

Kecamatan Taman Sari merupakan salah satu kecamatan di kota Pangkalpinang yang mempunyai luas 294,7 ha. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui seberapa besar kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang dan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan pendekatan survey jumlah sampel 46 dengan menggunakan teknik pengambilan sampel sensus. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri pengaruh rekrutmen, seleksi dan promosi jabatan, sedangkan variabel terikatnya kinerja karyawan. Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai. Seperti hasil dari perhitungan uji F bahwa $F_{hitung} (13.390) > F_{tabel} (3.23)$ sedangkan signifikansi $(0.000) < \alpha$ pada taraf 5% atau 0.05. Sehingga H_a diterima dan H_o ditolak. Sedangkan Koefisien determinan (*Adjusted R Square*) sebesar 0.355 atau 35.5%, maka pengaruh variabel X secara serentak terhadap variabel Y sebesar 35.5%. Sedangkan uji t di ketahui variabel X1 $t_{hitung} 3.080 > t_{tabel} 2.0141$ dan X2 $t_{hitung} 2.922 > t_{tabel} 2.0141$, maka dikatakan ketiga variabel ini berpengaruh signifikan terhadap variabel Y (terikat) baik secara individu.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya jualah akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini, untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Bangka Belitung.

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang”, dengan menyadari segala keterbatasan atas kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki, maka dalam penyusunan skripsi ini juga tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan, baik itu dalam isi/ materi atau susunan kalimat, untuk itu penulis mohon dimaklumi atas kekurangan-kekurangan tersebut, serta segala saran dan kritik maupun masukan lainnya dari semua pihak akan penulis terima dengan senang hati demi perbaikan skripsi ini kearah yang lebih sempurna.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih serta penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis, sehingga penyusunan skripsi ini tepat waktu, yaitu:

1. Bapak Prof. Dr. Bustami Rahman, M.Sc., selaku Rektor Universitas Bangka Belitung.
2. Ibu Dr. Reniati, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung.

3. Bapak Khairiyansyah, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bangka Belitung
4. Ibu Hidayati, S.E., M.M., selaku dosen Pembimbing I yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dony Yanuar, S.E., M.M. selaku dosen Pembimbing II yang telah berkenan menyediakan waktu untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Staf Pengajar di FE UBB khususnya jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berharga bagi penulis.
7. Keluarga tersayang dan tercinta, orang tua terutama kedua orang tuaku, kakak dan adik-adikku yang telah memberikan motivasi dan doanya sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menambah khasanah pengetahuan kita dan semoga Universitas Bangka Belitung ini dapat tumbuh dan berkembang sesuai dengan perkembangan dan kemajuan ilmu pengetahuan sehingga dapat membangun peradaban bagi Provinsi Bangka Belitung.

Pangkalpinang, Juni 2015

Penulis

Irfan Aditra

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Sistematika Penulisan	9

BAB II	LANDASAN TEORI.....	11
2.1.	Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1.	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.1.1.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2.	Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3.	Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1.4.	Mengembangkan Sistem Pengukuran SDM.....	16
2.1.2.	Kompensasi.....	18
2.1.2.1.	Pengertian Kompensasi	18
2.1.2.2.	Jenis-jenis Kompensasi.....	18
2.1.2.3.	Faktor-faktor Mempengaruhi Kompensasi	21
2.1.2.4.	Tantangan Menetapkan Kompensasi.....	22
2.1.3.	Disiplin Kerja.....	24
2.1.3.1.	Pengertian Disiplin Kerja	24
2.1.3.2.	Pendekatan Disiplin Kerja.....	25
2.1.3.3.	Konsep Pelaksanaan Tindakan Disipliner .	25
2.1.3.4.	Indikator-indikator Kedisiplinan	26

2.1.3.5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.1.4. Prestasi Kerja	28
2.1.4.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	28
2.1.4.2. Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	29
2.1.4.3. Indikator-indikator yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	30
2.2. Penelitian Terdahulu	31
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.3.1. Hubungan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja....	33
2.3.2. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja...	35
2.4. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Jenis Penelitian	37
3.2. Tempat Dan Waktu Penelitian.....	37
3.3. Populasi, Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	37
3.3.1. Populasi.....	37
3.3.2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	38
3.4. Teknik Pengumpulan data	38
3.5. Jenis dan Sumber Data.....	39

3.6.	Variabel Penelitian.....	40
3.7.	Definisi Operasional Variabel	40
3.8.	Pengukuran Variabel	41
3.9.	Teknik Analisis Data	41
3.9.1.	Statistik Deskriptif	41
3.9.2.	Uji Validitas	42
3.9.3.	Uji Reliabilitas	42
3.9.4.	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.9.5.	Regresi Berganda	44
3.9.6.	Uji t test.....	45
3.9.7.	Uji F	46
3.9.8.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	47
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1.	Gambaran Umum Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang .	48
4.1.1.	Profil Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang	48
4.1.2.	Visi dan Misi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang	48
4.1.3.	Struktur Organisasi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang	49
4.2.	Hasil Penelitian.....	50
4.2.1.	Hasil Karakteristik Responden	50
4.2.2.	Hasil Deskriptif Variabel.....	53

4.3. Hasil Analisis Data	67
4.3.1. Uji Validitas.....	67
4.3.2. Uji Reliabilitas	68
4.3.3. Uji Asumsi Klasik	68
4.3.4. Regresi Berganda.....	72
4.3.5. Uji t.....	73
4.3.6. Uji F.....	74
4.3.7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
BAB V PENUTUP	77
5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Survey Permasalahan Kompensasi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang.....	4
Tabel I.2	Data Absensi Pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang.....	5
Tabel I.3	Tingkat Pendidika Pegawai Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang	6
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel III. 1	Data Pegawai Kecamatan Dan Kelurahan	38
Tabel III. 2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	42
Tabel IV.1	Hasil Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel IV.2	Hasil Karakteristik Berdasarkan Usia	51
Tabel IV.3	Hasil Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	52
Tabel IV.4	Indikator Penerimaan Bonus Dan Tunjangan.....	53
Tabel IV.5	Indikator Gaji dan Upah Diterima.....	54
Tabel IV.6	Indikator Insentif	55
Tabel IV.7	Indikator Asuransi Kesehatan.....	55
Tabel IV.8	Indikator Cuti Atau Libur	56
Tabel IV.9	Indikator Jamin Kerja	57
Tabel IV.10	Indikator Masuk Tepat Waktu.....	58
Tabel IV.11	Indikator Tugas Tepat Waktu.....	58

Tabel IV.12	Indikator Ketentuan Instansi	59
Tabel IV.13	Indikator Tidak Pernah Izin.....	60
Tabel IV.14	Indikator Tata Tertib Pekerjaan.....	60
Tabel IV.15	Indikator Pakaian Dinas	61
Tabel IV.16	Indikator Tantangan Dalam Bekerja	62
Tabel IV.17	Indikator Menetapkan Target	63
Tabel IV.18	Indikator Mampu Berhasa Asing.....	63
Tabel IV.19	Indikator Tepat Waktu.....	64
Tabel IV.20	Indikator Bersifat Baik	65
Tabel IV.21	Indikator Menjaga Hubungan.....	65
Tabel IV.22	Indikator Menyelesaikan Tugas	66
Tabel IV.23	Hasil Uji Validitas	67
Tabel IV.24	Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel IV.25	Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel IV.26	Hasil Analisis Regresi Berganda	72
Tabel IV.27	Hasil Analisis Uji t	73
Tabel IV.28	Hasil Analisis Uji F	75
Tabel IV. 29	Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	33
Gambar IV.1	Struktur Organisasi Kecamatan Taman Sari Pangkalpinang.....	48
Gambar IV.2	Hasil Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Gambar IV.3	Hasil Karakteristik Berdasarkan Usia	51
Gambar IV.4	Hasil Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	52
Gambar IV.5	Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar IV.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Tabulasi Data
- Lampiran III Hasil Uji Validitas
- Lampiran IV Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran V Hasil Uji Asumsi Klasik , Uji Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F dan Koefesien Determinasi
- Lampiran VI Surat Izin Melakukan Penelitian

