

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang didapatkan setelah diolah kembali, maka hasil penelitian tentang pengaruh penempatan kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Santika Bangka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan jawaban responden pada setiap pertanyaan indikator, variabel penempatan kerja menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 3,98 (Tinggi), komitmen organisasi menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 3,90 (Tinggi), lingkungan kerja menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 4,01 (Tinggi) dan kepuasan kerja karyawan menunjukkan nilai rata-rata dengan nilai sebesar 3,97 (Tinggi). Sehingga H1 yang menyatakan penempatan kerja rendah, komitmen organisasi rendah, lingkungan kerja rendah, dan kepuasan kerja karyawan rendah ditolak.
- b. Penempatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana t hitung untuk X_1 sebesar 16,794 lebih besar dari t tabel 1,987 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05. Variabel penempatan kerja mempunyai peran yang penting dalam peningkatan kepuasan kerja pada hotel Santika Bangka. Sehingga H2 yang menyatakan penempatan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan diterima.

- c. Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana t hitung untuk X_2 sebesar 10,140 lebih besar dari t tabel 1,987 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Variabel komitmen organisasi mempunyai peran yang penting dalam kepuasan kerja karyawan pada hotel Santika Bangka. Sehingga H_3 yang menyatakan komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- d. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana t hitung untuk X_3 sebesar 8,240 lebih kecil dari t tabel 1,987 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih besar dari taraf signifikansi yaitu 0,05. Variabel lingkungan kerja mempunyai peran yang penting dalam kepuasan kerja karyawan pada hotel Santika Bangka. Sehingga H_4 yang menyatakan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
- e. Pengujian secara bersama-sama, dimana F hitung sebesar 136,208 dan F tabel dengan $df_1 =$ derajat pembilangan 3 dan $df_2 =$ derajat penyebut 56 dengan taraf 5% maka didapat F tabel sebesar 2,708 berarti F hitung $>$ F tabel. Hasil $p = 0,000 < 0,05$. Variabel penempatan kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel Santika Bangka. Sehingga H_5 yang menyatakan penempatan kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan diterima.

5.2 Saran

1. Bagi Penelitian Mendatang

Bagi penelitian mendatang hendaknya instrumen penelitian ini lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga penempatan kerja mengukur lebih baik. Hal ini dikarenakan hasil peneliti hanya berpengaruh sebesar 82,3% dan sisanya 17,7% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini.

2. Bagi Hotel Santika Bangka

Hendaknya perusahaan lebih dengan cara mendorong karyawannya untuk selalu meningkatkan kualitas kerja dengan cara menempatkan karyawan sesuai dengan keahlian sehingga setiap karyawan mampu mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi Karyawan Hotel Santika

Hendaknya setiap karyawan selalu menjaga dan mengembangkan kerjasama dalam keahlian antara rekan kerjanya serta berkomitmen dalam hal positif untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan perusahaan.