

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data hasil kuesioner diolah dengan program SPSS dalam penelitian ini tentang motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara analisis deskriptif tentang motivasi, kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill sebagai berikut:
 - a. Skor rata-rata untuk variabel motivasi yaitu 3,42. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan setuju dengan motivasi saat ini.
 - b. Skor rata-rata untuk variabel kompensasi yaitu 3,75. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan setuju dengan kompensasi yang di dapatkan dari pihak perusahaan saat ini.
 - c. Skor rata-rata untuk variabel disiplin kerja yaitu 3,98. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan setuju dengan disiplin kerja saat ini.
 - d. Skor rata-rata untuk variabel kinerja karyawan yaitu 3,94. Hasil ini menunjukkan bahwa karyawan setuju dengan kondisi kinerja saat ini.
2. Hasil penelitian dengan menggunakan program SPSS menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Berdasarkan

hasil perhitungan penelitian t_{hitung} 2,580 lebih besar dari t_{tabel} 1,980 dan signifikansi 0,011 kurang dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill.

3. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian t_{hitung} 4,539 lebih besar dari t_{tabel} 1,980 dan signifikansi 0,000 kurang dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill.
4. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian t_{hitung} 2,669 lebih besar dari t_{tabel} 1,980 dan signifikansi 0,009 kurang dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, hal tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill.
5. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh secara simultan antara motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Hasil perhitungan diketahui bahwa F_{hitung} 11,826 dan F_{tabel} 2,68 dengan tingkat signifikansi 0,05

maka dibuktikan bahwa F_{hitung} 11,826 lebih besar dari F_{tabel} 2,68 dan signifikansinya adalah 0,000 kurang dari 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil perhitungan penelitian, variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen dan berdasarkan analisis diatas maka motivasi, kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian, analisa data, pembahasan, dan kesimpulan, maka peneliti mengemukakan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan, diantaranya:

1. Bagi Penelitian Selanjutnya Hasil Uji R^2 menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill.
2. Bagi para karyawan dalam hal ini harus lebih meningkatkan motivasi dan disiplin kerja agar mampu bersaing secara positif dengan karyawan lain, sehingga dapat memenuhi keinginan dan tujuan yang akan dicapai oleh perusahaan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill. Karena dengan semakin tinggi motivasi dan disiplin kerja karyawan maka akan

berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan kompensasi yang didapat oleh karyawan, Semakin besar kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka semakin berpengaruh baik terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi perusahaan hendaknya lebih memperhatikan keinginan para karyawan terutama dalam hal kompensasi. Selain itu juga meningkatkan kinerja karyawan lebih pada motivasi dan disiplin kerja karyawan, dilihat dari kuesioner yang telah diisi oleh responden yaitu karyawan PT. Bumi Permai Lestari di Bukit Perak Mill tersebut diperoleh data bahwa karyawan memiliki motivasi dan disiplin kerja yang tinggi pada pekerjaan yang mereka lakukan, sehingga dengan perusahaan lebih memotivasi karyawannya dan lebih meningkatkan kompensasi maupun disiplin kerja sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi bagi perusahaan.