

## BAB V

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah ditemukan dalam penelitian di lapangan dan setelah diolah dengan menggunakan SPSS tentang pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Plaza Ramayana Pangkalpinang yaitu dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengalaman kerja , motivasi dan kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang masuk kedalam kategori sangat tinggi. Hal ini dapat dilihat dari skor rata-rata yang dihasilkan variable pengalaman kerja sebesar 4,26, variabel motivasi kerja sebesar 4,33, dan variabel kinerja karyawan 4,30.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variable pengalaman kerja bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $t_{hitung}$  15,970 >  $t_{tabel}$  1,65978.) dan nilai Sig = 0,000 < 0,05.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji t dengan hasil analisis pada variabel motivasi kerja  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $t_{hitung}$  10,927 >  $t_{tabel}$  1,65978.) dan nilai Sig = 0,000 < 0,05.
4. Pengalaman kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang, ini ditunjukkan dari hasil analisis uji F dengan hasil analisis pada variabel pengalaman kerja dan motivasi kerja  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $F_{hitung}$  201,066 >  $F_{tabel}$  3,084577) dan nilai  $p = 0,000 < 0,05$ .

## 6.2 Saran

Dari hasil penelitian, analisis data, pembahasan dan simpulan yang telah diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan *referensi* untuk memungkinkan penelitian selanjutnya, baik yang bersifat melanjutkan penelitian yang sama maupun untuk melengkapi penelitian dimasa yang akan datang mengenai pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja , dikarenakan kedua variabel independen terhadap kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang ini hanya sebesar 79,2% sedangkan sisanya 20,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar model regresi, maka bagi penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah atau menggunakan variabel-variabel independen lainnya yang potensial agar memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang

### 2. Bagi PT. Plaza Ramayana

Diharapkan dapat bermanfaat di dalam mendukung visi dan misi pada PT. Plaza Ramayana dalam membuat rencana serta menentukan arah dan strategi peningkatan PT. Plaza Ramayana di masa yang akan datang, agar dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Selain itu juga, diharapkan karyawan pada PT. Plaza Ramayana ini bisa lebih diperhatikan lagi, karena dilihat dari hasil penelitian terhadap tanggapan responden dari setiap indikator pada pernyataan kuesioner penelitian ini, bahwa karyawan sudah menganggap melakukan yang terbaik untuk perusahaan, namun pada kenyataannya kinerja karyawan masih kurang maksimal. Dengan demikian, karyawan harus lebih memperhatikan dan memaksimalkan kinerja pada

PT. Plaza Ramayan Pangkalpinang dapat tercapai sesuai dengan harapan PT. Plaza Ramayana dan menjadikan PT. Plaza Ramayana yang lebih maju lagi.

### **6.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Objek yang dijadikan sampel dalam penelitian ini hanya satu instansi yaitu PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang dengan jumlah sampel sebanyak 106 responden. Untuk penelitian selanjutnya objek yang di teliti di harapkan lebih luas agar hasil dari penelitian menjadi lebih baik, misalnya dengan menambahkan variabel lainnya.
2. Responden dalam penelitian ini tidak dibedakan antara bagian jabatan karyawan sehingga hasil yang diperoleh tidak bisa dijelaskan secara spesifik bagaimana pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap pada PT. Plaza Ramayana Pangkalpinang.